

Lieu : Little Atlantic Brewery à Nantes

Horaire : 11h00

- **Membres présents :**
Marc DUMONTIER, Michel FABER, Matthieu FOULONNEAU, François GRAFF, Sophie GRINCOURT, Damien LOZACH, Pierre MILLON, Simon RIGONDAUD, Antoine de la ROCHEFORDIERE, Laurent SAVARIAU, Véronique VANHERSECKE, Gérard WITTMANN, Arnaud Cavé, Killian BONNET, Julien FOURNIER, Delphine GARDIN, Alice GARNIER, Anaïs GRENOUILLEAU, Laurent LEGENTILHOMME et Rémi THEPAUT.
- **Membres représentés :**
Arnaud PARANT, Dorian CHUPIN, Jean-Michel DUBOIS, Jacques LEFEBVRE, Jean RULLAUD, Jean-Jacques LANDROT et Rémi DECOENE.
- **Invité :**
Antoine LEBEAU pour représenter Arnaud GODEVIN (directeur ESB)

Présidente de séance : Sophie GRINCOURT

Secrétaire de séance : Emilie CORSO

TOUR DE TABLE ET VŒUX

- › **Sophie Grincourt**, Présidente de l'AIESB, présente ses meilleurs vœux pour 2023 et remercie tous les membres présents
- › Tour de table des 20 membres présents et en ligne

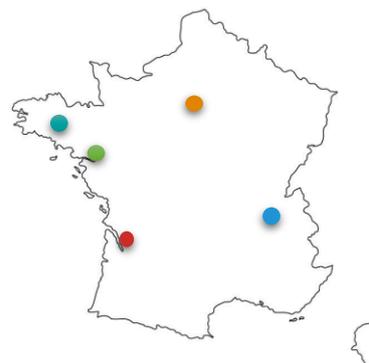


AGENDA

- › **Retour sur l'année 2022**
 - › Rapport moral et d'activité – *vote pendant la séance*
 - › Rapport financier – *vote pendant la séance*
- › **Préparation de l'année 2023**
 - › Actions et projets – *vote pendant la séance*
 - › Cotisations – *vote pendant la séance*
 - › Budget – *vote pendant la séance*
 - › Election des administrateurs – *résultat des votes en ligne*
- › **Interventions**
 - › Questions diverses
 - › Antoine Lebeau, responsable mécénat de l'ESB

RAPPORT MORAL ET D'ACTIVITE 2022

- › **Événements en régions**
 - › **NANTES**
 - › 20 Janvier Diner
 - › 1^{er} Juin CIB et cocktail avec ESB
 - › 25 Juin Rencontre HellFest
 - › **LYON**
 - › 12 Mai Diner
 - › 15 Juin Diner Eurobois
 - › **BORDEAUX**
 - › 19 Mai Diner
 - › **PARIS**
 - › 27 Septembre Diner
 - › 4 Octobre Diner BATIMAT
 - › 22 Novembre Rencontre Emploi carrière
 - › **BRETAGNE**
 - › 9 Décembre Visite d'entreprises et déjeuner



Cette année, nous avons pu accentuer l'organisation d'événements sur différentes régions de France et avons reçu de bons retours sur chacun d'entre eux, à la fois sur les événements conviviaux (diners par exemple) mais également professionnels (comme la rencontre carrière de novembre). L'association est toujours ouverte aux suggestions d'événements, donc si un membre de l'AIESB ou son entreprise, de la filière ou non, en France ou à l'étranger, peut nous ouvrir ses portes, nous restons à disposition pour l'organiser.

Il n'y a pas besoin d'être administrateur pour être à l'initiative d'un évènement.

Il suffit juste de nous indiquer un lieu et une date et l'AIESB se charge de la communication, de la réservation éventuelle du restaurant, des relances, des inscriptions...

Alors n'hésitez pas à nous contacter !

Simon Rigondaud intervient pour partager son expérience sur l'organisation de la visite d'entreprises en Bretagne et explique que 2 à 3h ont suffi de son côté pour organiser l'évènement, le reste étant soutenu par Emilie Corso.



› Amélioration de la plateforme

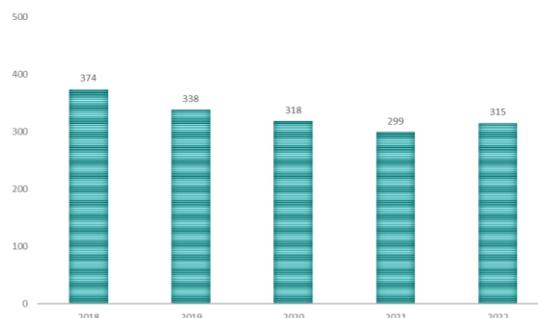
- › Nouveauté de l'année : l'application mobile disponible avec les mêmes services que sur ordinateur
- › Plateforme emploi
 - › 602 offres en 2022 dont 215 en cours
 - › Possibilité de mise en ligne par Alumni ou les recruteurs
- › Accès entreprises et cabinets de recrutement
 - › 204 recruteurs créés en 2022
 - › 10 cabinets de recrutement (accès CVthèque) d'où l'importance de mettre à jour votre profil
- › Statistiques annuelles du site
 - › Moyenne des visites mensuelles : 1116



› Cotisations

- › 315 cotisations en 2022
- › Légère remontée du nombre de cotisants
 - › 29 535 € vs 27 808 € en 2021
 - › 93,76 € cotisation moyenne
- › Cabinets de recrutement
 - › 10 abonnements : 2 300 €

EVOLUTION COTISATIONS



Le projet de cotisations à vie a été repoussé jusqu'à la recherche d'autres sources de financement pour l'association car ce changement est irréversible. C'est pourquoi, nous préférons encore réfléchir aux avantages et inconvénients et essayer de sécuriser d'autres fonds avant de prendre cette décision.

Pour rappel, certaines associations d'Alumni proposent une cotisation plus élevée et intégrée dans les frais de scolarité, mais avec un seul versement, ce qui permet d'être membre à vie plutôt que d'avoir une cotisation annuelle. Mais le problème, c'est que si le nombre d'inscriptions à l'ESB devait diminuer, l'association perdrait une partie de ses 30 K€ de fonds annuels pour fonctionner...

› **Participation à la vie de l'école**

- › L'AIESB est représentée au(x) :
 - › Assemblées Générales et Conseils d'Administration
 - › Jurys de soutenance et de diplômes
 - › Comité d'Orientation
 - › COPIL Mécénat qui devient le Fonds de Dotation EASIER Studies (Cf Intervention à suivre d'Antoine Lebeau ESB)
 - › Présence aux Portes Ouvertes et sur les salons notamment avec Emilie



› **Relation avec les étudiants**

- › Présentations aux nouveaux étudiants à la rentrée
- › Présence Émilie à l'école
- › Mise en relations étudiants / entreprises pour les stages, les voyages de cycle ...

› **Présence sur les réseaux sociaux**

- › LinkedIn, notre objectif est de partager :
 - › Les actualités de la filière
 - › La vie de l'association : diners, salons, conférences...
 - › Offres d'emploi
- › **2345 abonnés** (vs 1500 en 2021 et 200 en 2020) qui sont des Alumni adhérents ou non, des étudiants, des entreprises de la filière, des cabinets de recrutement, des professionnels de tout secteur d'activité ...

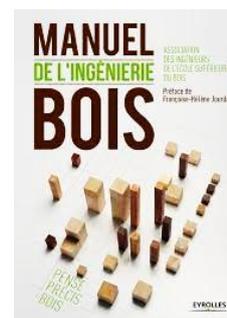
***Simon Rigondaud**, actif sur notre compte LinkedIn, rappelle d'ailleurs que si vous voyez des articles, des opportunités professionnelles, des visites ... qui pourraient intéresser les Alumni, n'hésitez à nous les faire suivre afin que nous puissions les relayer.*

A savoir, que les écoles d'ingénieurs sont notées selon des barèmes qui prennent en compte entre autres, la puissance et le nombre d'abonnés des réseaux sociaux notamment sur LinkedIn.
Donc si ce n'est pas déjà fait, merci de nous suivre et d'inviter vos relations !



- › **Publications**
 - › Guide 2022
 - › Tirages papier et version digitale accessibles aux membres cotisants
 - › Avec des articles intéressants sur les Alumni, les étudiants...
 - › Si vous avez des idées intéressantes pour la prochaine édition, n'hésitez pas à nous en faire part !
 - › Newsletter
 - › Taux d'ouverture : 40,16 % (approx. 950 ouvertures)
 - › 10 newsletters cette année
 - › Manuel de l'Ingénierie Bois
 - › 1 904 € (légère baisse - 2 250 € en 2021)
 - › Toujours en vente au prix attractif de 45 € (Cf Emilie)
 - › Fiches métier
 - › Développement des fiches en cours
Groupe de travail en cours (Michel Faber / Eric Laffon et Emilie) travaille sur la mise en ligne de fiches génériques par secteur avec l'intervention des relais métiers (alumni professionnels) pour apporter des informations complémentaires compte-tenu de l'évolution rapide des métiers dans le contexte actuel.

Nous vous rappelons qu'il n'y a pas besoin d'être administrateur pour lancer ou participer à des projets qui vous intéressent au sein de l'association.



- › **Instances**
 - › Réunions CGE
 - › Groupe de travail Alumni
 - › Groupe de travail insertion
 - › Réunions IESF
 - › Participation aux réunions nationales
 - › Rapprochement avec IESF Pays-de-la-Loire pour participer à des événements communs et partager les bonnes pratiques entre associations d'Alumni



Pierre Millon nous représente auprès de l'IESF Pays-de-la Loire, dans le but de réunir toutes les associations des Alumni des grandes écoles de notre région et de mutualiser les moyens et la force de communication pour des événements, l'organisation de conférence, leur expérience sur certains sujets...

Il y a une réunion par mois afin d'avancer sur les futurs projets. Notre adhésion à l'IESF Pays-de-la-Loire sera un test cette année, afin de voir si notre implication est avantageuse pour l'association.

Nous sommes également adhérents de l'IESF nationale dont la cotisation est prise en charge par l'ESB car c'est une obligation de la CTI ; ce qui nous permet de profiter également de certains avantages comme des invitations à de grandes conférences, des salles de réunions à Paris...

VOTE DU RAPPORT MORAL ET D'ACTIVITE 2022

Pour : à l'unanimité

Contre : 0

Abstention : 0

RAPPORT FINANCIER 2022

› Etat des cotisations

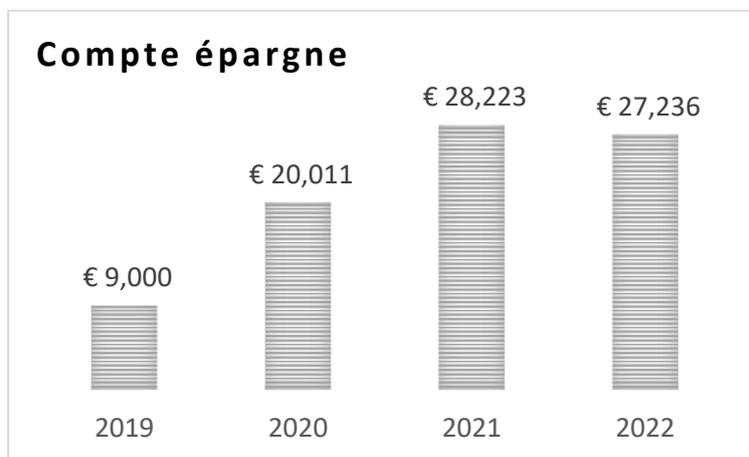


Comme évoqué préalablement, en 2022, les cotisations ont été très légèrement supérieures à 2021 : 315 cotisations pour 29 535 € contre l'année dernière, 299 cotisations pour 27 808 €.

Pour rappel, les cotisations sont la ressource principale de notre association : nous comptons donc sur vous pour adhérer et convaincre vos amis de promotion de nous rejoindre également afin que nous puissions vous proposer de nouvelles et belles actions toute l'année !

› Rapport financier

BILAN COMPTABLE	Réalisé 31/12/2021	Réalisé 31/12/2022	Budget 2022	Ecart Réalisé - budget	Explications Ecart 2022
DEPENSES					
Salaires et charges	29,020 €	30,911 €	29,892 €	- 1,019 €	Revalorisation salariale et petite régularisation URSSAF
Plateforme en ligne	5,384 €	5,000 €	5,152 €	152 €	Contrat : hébergement/maintenance Netanswer
Financement Actions 2022	4,773 €	4,773 €	6,000 €	1,227 €	3 salons / 5 diners du bois
Frais de fonctionnement	5,469 €	4,049 €	4,400 €	351 €	Conforme
Relations Ecole	- €	- €	500 €	500 €	Frais pris en charge directement par l'ESB
Régions, salons, frais animation	729 €	973 €	2,500 €	1,527 €	Outils de communication
Annuaire électronique et manuel de Ingénierie bois	3,050 €	911 €	1,050 €	139 €	Stock 561 € (17MIB)
TOTAL	48,425 €	46,616 €	49,494 €	2,878 €	
RECETTES					
Cotisations	27,808 €	29,535 €	33,000 €	3,465 €	Amélioration par rapport à 2021 , mais tendance à confirmer sur 2023
Annuaire	14,714 €	15,000 €	14,500 €	- 500 €	Nouveau contrat 2022-2025
Cabinets de recrutement	1,100 €	2,300 €	1,500 €	- 800 €	10 abonnements
Vente Manuel Ingénierie	2,650 €	1,904 €	2,250 €	346 €	
Refacturation à l' ESB	2,800 €	1,600 €	1,700 €	100 €	Cotisation IESF de 1600€
Refacturation de services/Divers	1,877 €	1,307 €	200 €	- 1,107 €	Montant lié erreur URSSAF pour un trop perçu de 951€ excecice antérieur
Formations	- €	- €	- €	- €	
TOTAL	50,949 €	51,646 €	53,150 €	1,504 €	
SOLDE BALANCE	2,524 €	5,029 €	3,656 €		



Remboursement des décalages de l'URSSAF provisionnés en 2021 liés au Covid

Arnaud Cavé, trésorier adjoint de l'AIESB, explique :

- › Par rapport à 2021, on note un résultat général en augmentation de + 2 500 €.
- › Au niveau :
 - › des charges, on est approximativement conforme au budget.
 - › des produits, on constate que les cotisations représentent 57 % des ressources de l'association. Même si nous restons loin de nos objectifs, il y a effectivement une légère amélioration par rapport à 2021 et c'est une tendance qu'on souhaite maintenir en 2023 pour assurer la pérennité de la trésorerie.
 - › Grâce aussi à l'intervention de **Marc Dumontier**, nous avons pu renégocier notre nouveau contrat pour le Guide, ce qui nous permet de prévoir une capacité financière et supplémentaire de 500 € par an jusqu'en 2025.
 - › Puis les abonnements avec les cabinets de recrutement, même s'ils ne sont pas reconductibles, nous apporte aussi un soutien complémentaire.
- › Notre compte épargne, à la fin de l'exercice 2022, est à 27 236 €, il reste donc stable par rapport à 2021.

Gérard Wittmann, le trésorier de l'association rajoute :

- Le compte épargne n'augmente pas car nous avons sur l'exercice précédent un décalage au niveau de l'Urssaf. Lors du covid, les paiements des cotisations avaient été suspendus et sont désormais réglés sur 2022 et 2023 grâce à la provision qui avait été faite et provient directement du compte épargne, d'où son solde qui n'évolue peu.

VOTE DU RAPPORT FINANCIER 2022

Pour : à l'unanimité

Contre : 0

Abstention : 0

› Événements en région

- › Continuer et développer les événements en région
 - › Aujourd'hui : visite du LAB
 - › Prochaines visites :
 - › Port de Dunkerque
 - › Conférence-débat « Crise environnementale vs croissance : le rôle des ingénieurs et scientifiques » le 15/03/2023 à Centrale Nantes organisée par IESF Pays-de-la-Loire
 - › Rencontre réseau InterAlumni Nantes en Juin
 - › Parc éolien offshore Saint-Nazaire

Nous recherchons des volontaires dans toutes les régions et Emilie se chargera de l'organisation.

› Emploi et carrière

- › Mise en relation avec davantage de cabinets et RH
 - › **Si vous avez des offres ne tant qu'Alumni ou recruteur, n'hésitez pas à nous les transmettre !**
- › Améliorer la visibilité des offres sur la plateforme
- › Renouveler l'événement évolution carrière

***Julien Fournier** a participé à la Rencontre Evolution carrière à Paris en novembre, pour le compte de son entreprise. Il témoigne qu'il a pu expliquer ses besoins en recrutement et échanger avec des Alumni en recherche d'opportunités professionnelles et sur ses problématiques avec les autres recruteurs.*

› École et étudiants

- › Participation à la vie de l'école
- › Relations étudiants
- › Relayer les besoins d'EASIER Studies
- › Implication dans le projet Up'FIB (Cf Newsletter décembre 2022)
- › Soutenir l'ESB sur les critères Alumni des classements de Grandes Ecoles
- › Finaliser les fiches métiers

› Association

- › Continuer les échanges IESF / CGE
- › Faire revenir les Alumni perdus de vue
- › Trouver d'autres pistes de financement
- › Utiliser davantage les outils de la plateforme = Emilie participe régulièrement à des webinars pour maximiser notre utilisation
- › Groupe de travail pour diversifier les services proposés par l'AIESB
- › Poursuivre la refonte du Manuel de l'Ingénierie Bois (MIB)

***Véronique Vanhersecke** impliquée sur le projet du MIB, indique qu'il faut recontacter tous les auteurs, pour des améliorations, la relecture des chapitres, ajouter les nouveautés (carbone, nouvelles réglementations construction bois...) mais c'est un travail de plusieurs années.*

L'ESB et les enseignants seront également sollicités pour les contenus techniques.

A voir, si on propose aussi, le MIB par chapitre ? version numérique vendue en ligne ? ...

Nous sommes à votre écoute concernant les projets à mener !

VOTE LES ACTIONS ET LES PROJETS 2023

Pour : à l'unanimité

Contre : 0

Abstention : 0

COTISATIONS 2023

Cotisation de base		100 €
Cotisation de soutien	Bronze	180 €
	Argent	220 €
	Or	260 €
Étudiants (<i>dernière année de formation</i>)		20 €
1 ^{ère} , 2 ^{ème} et 3 ^{ème} années d'activité		50 €
4 ^{ème} , 5 ^{ème} et 6 ^{ème} années d'activité		70 €
Couple ESB		160 €
Campagne « Perdus de vue » *		50 €

* Possibilité de proposer une cotisation de 50 € pour les Alumni perdus de vue (non-cotisant depuis au moins 5 ans) pour leur première année de cotisation

La campagne « Perdus de vue » a pour objectif d'augmenter le nombre d'adhérents et de montrer à ces Alumni qui ont déjà cotisé depuis + 5 ans, que l'association a changé, qu'elle a de nouveaux projets et de lancer une nouvelle dynamique pour les attirer. Cette campagne sera donc lancée sur certaines périodes plus ou moins courtes afin de tester son impact sur le nombre de nouveaux adhérents (les modalités restent à définir).

Suite à la question de **Antoine de la Rochefordière**, la Présidente explique qu'il n'existe pas de tarif pour les retraités mais qu'il y a la possibilité d'adapter depuis toujours, au cas par cas, le montant de la cotisation selon les situations.

Rémi Thépaut, qui a été administrateur à l'AIESB, rappelle que les cotisations ont toujours été un sujet problématique pour l'association. Il voulait donc savoir si l'école ne pouvait pas plus s'impliquer pour soutenir l'association en faisant payer les parents des étudiants dans leurs frais de scolarité voire sur leurs premières années d'activité. Il remarque également que les étudiants, ne se rendent pas réellement compte de la force et même de l'existence de notre réseau d'Alumni ESB et les services proposés par l'association.

La Présidente explique que légalement, on ne peut pas obliger les gens à payer une cotisation pour une association. La seule possibilité serait que l'école augmente les frais de scolarité et offre l'adhésion à l'association. Mais comme ceux-ci ne cessent d'augmenter ces dernières années, l'augmentation globale pourrait rebuter certains jeunes et leurs parents, à venir à l'ESB. **Gérard Wittmann** rajoute que la cotisation doit donc rester un acte volontaire sinon certains pourraient se sentir piégés et ne plus vouloir cotiser à l'association après cette période.

Pierre Millon indique, pour avoir discuté de ce problème avec les autres associations d'Alumni, que toutes ressentent le même problème et n'ont pas de solution idéale.

Nous avons donc décidé de tester cette cotisation « Perdus de vue » afin de faire revenir les anciens adhérents de leur plein gré en leur montrant réellement ce que nous pouvons leur apporter. C'est pourquoi, ces deux dernières années, nous avons organisé de nouveaux événements variés afin de montrer l'intérêt de l'association et la force de notre réseau pour remobiliser les membres et donc augmenter le nombre de nos cotisants.

Nous avons à présent besoin de connaître votre avis sur ce que vous aimez, ce que vous souhaitez, ce que l'AIESB peut vous apporter afin d'être utile pour vous, au niveau professionnel et personnel.

VOTE DES COTISATIONS 2023

Pour : à l'unanimité

Contre : 0

Abstention : 0

BUDGET 2023

BILAN COMPTABLE	Réalisé 31/12/2021	Réalisé 31/12/2022	Budget 2022	Budget 2023	Explications Budget 2023
DEPENSES					
Salaire et charges	29,020 €	30,911 €	29,892 €	32,359 €	Revalorisation salariale sur année pleine majorée par un coefficient 1,03
Plateforme en ligne	5,384 €	5,000 €	5,152 €	5,100 €	Contrat : hébergement/maintenance Netanswer
Financement Actions 2022	4,773 €	4,773 €	6,000 €	6,000 €	3 salons / 5 diners du bois
Frais de fonctionnement	5,469 €	4,049 €	4,400 €	4,400 €	Conforme
Relations Ecole	- €	- €	500 €	500 €	Provision pour participation
Régions, salons, frais animation	729 €	973 €	2,500 €	2,000 €	Outils de communication
Annuaire électronique et manuel de Ingénierie bois	3,050 €	911 €	1,050 €	800 €	En baisse, lié à la diminution des ventes
TOTAL	48,425 €	46,616 €	49,494 €	51,159 €	
RECETTES					
Cotisations	27,808 €	29,535 €	33,000 €	33,000 €	Objectif maintenu à celui initial de 2022
Annuaire	14,714 €	15,000 €	14,500 €	15,000 €	Nouveau contrat 2022-2025
Cabinets de recrutement	1,100 €	2,300 €	1,500 €	1,500 €	Pas de reconduction automatique des abonnements
Vente Manuel Ingénierie	2,650 €	1,904 €	2,250 €	1,500 €	En baisse, sauf réédition de certains chapitres et vente en ligne
Refacturation à l' ESB	2,800 €	1,600 €	1,700 €	1,700 €	
Refacturation de services/Divers	1,877 €	1,307 €	200 €	200 €	Remboursements Divers
Formations	- €	- €	- €	- €	
TOTAL	50,949 €	51,646 €	53,150 €	52,900 €	
SOLDE BALANCE	2,524 €	5,029 €	3,656 €	1,741 €	

Arnaud Cavé explique que le budget 2023 est quasi similaire à 2022.

Nous souhaitons continuer à organiser de nouveaux événements c'est pourquoi, il a été décidé de maintenir le budget des actions, et d'essayer bien sûr de continuer à augmenter les cotisations et peut-être commencer à vendre le Manuel de l'Ingénierie du Bois en chapitre.

VOTE DU BUDGET 2023

Pour : à l'unanimité

Contre : 0

Abstention : 0

ELECTION DES ADMINISTRATEURS

› Fin de mandat / démission



Laure Charrier
ESB 80



Michel Faber
ESB 38



Matthieu Foulonneau
ESB 61



Damien Lozach
ESB 79



Laurent Savariau
ESB 60



Olivier Theis
ESB 60



Gérard Wittmann
ESB 44

Sophie Grincourt, souhaite au nom de tout le Conseil d'administration, remercier **Michel Faber**, en fin de mandat, pour toutes ses années d'implication au sein de l'association en tant administrateur et de président. Nous sommes heureux d'avoir appris et travaillé à ses côtés et qu'il souhaite terminer le travail sur les fiches métiers, qui lui tient à cœur.

Michel Faber répond que même si certaines années ont été plus ou moins faciles, il s'est toujours investi avec enthousiasme, pour la filière et l'avenir des jeunes à l'ESB. Il remercie tous les administrateurs pour l'évolution de l'association ces dernières années, qui souhaite s'adapter aux besoins des Alumni avec de nouveaux outils.

Laure Charrier et **Olivier Theis**, qui ne sont pas en fin de mandat, ont souhaité démissionner ; c'est pourquoi il y a 7 places disponibles pour intégrer l'équipe du Conseil d'administration de l'association. Même s'ils sont absents, nous les remercions sincèrement pour leur implication.

› Candidats

› 10 candidats pour 7 places disponibles



Dorian Chupin
ESB 80



Matthieu Foulonneau
ESB 61



Julien Fournier
ESB 74



Delphine Gardin
ESB 74



Anaïs Grenouilleau
ESB 83



Henri René Locussol
ESB 44



Damien Lozach
ESB 79



Arnaud Parant
ESB 60



Laurent Savariau
ESB 60



Gérard Wittmann
ESB 44

A la demande de la Présidente, les candidats présents peuvent ajouter un petit mot :

- › **Matthieu Foulonneau** explique qu'il est heureux de se représenter et qu'il sera plutôt disponible en soutien et sur la relation avec l'école étant donné qu'il y donne régulièrement des cours.
- › **Julien Fournier** précise qu'il a un profil un peu atypique car il est en VAE Ingénieur, qu'il souhaite d'ailleurs valider en obtenant son TOEIC, et que son rôle entrepreneur pourra amener son expérience à l'association.
- › **Delphine Gardin**, promotion 74, indique qu'elle est à son compte depuis 4 ans, dans le domaine de la communication. C'est la dynamique de l'équipe actuelle qui l'a poussée à se présenter et qu'elle souhaite aider au rayonnement de l'association dans le sud-Ouest.

- › **Anaïs Grenouilleau**, promotion 83, qui est au fait des actions en cours car elle est ami avec Pierre Millon. Elle ne travaille plus aujourd'hui dans la filière bois mais dans l'informatique et l'agroalimentaire ; ce qui n'est en aucun cas un frein pour s'investir et partager son expérience, elle pourrait aider à diversifier les actions à mener auprès des Alumni.
- › **Damien Lozach** qui était secrétaire de l'association, souhaite se représenter comme administrateur et s'impliquer plus que ces 3 dernières années.
- › **Laurent Savariau** qui se représente aussi comme administrateur, compte poursuivre ses actions et poursuivre la bonne dynamique de l'équipe du Conseil d'administration
- › **Gérard Wittmann** se représente pour son dernier mandat, afin de soutenir et faire le lien avec Arnaud Cavé sur la gestion de la trésorerie de l'association.

› **Election des administrateurs**

- › Résultats des votes en ligne = 144 votes

<i>Nombres de voix :</i>	
Delphine Gardin	83
Laurent Savariau	81
Matthieu Foulonneau	80
Anaïs Grenouilleau	78
Gérard Wittmann	71
Julien Fournier	62
Damien Lozach	62
Dorian Chupin	59
Henri René Locussol	43
Arnaud Parant	34

Administrateurs
élus ou réélus

Nous remercions tous les votants, les candidats qui se sont présentés et souhaitons la bienvenue aux nouveaux membres élus au Conseil d'Administration de l'association.

Le premier Conseil d'Administration sera organisé rapidement afin de procéder à l'élection du bureau pour 2023 (Président, Secrétaire et Trésorier)

QUESTIONS DIVERSES

- › **Antoine de la Rochefordière** : comment l'AIESB utilise les réseaux sociaux ?
L'AIESB a choisi de communiquer principalement via LinkedIn qui reste un canal de communication professionnel et permet d'avoir un réseau de contacts important.

- › **Rémi Thépaut** : est-ce que l'AIESB a réfléchi au merchandising, objet publicitaire textile ?
Un polo AIESB a déjà été vendu, il y a quelques années mais ça a été un échec économique. De plus, notre logique environnementale n'est pas d'acheter un vêtement en Asie à bas prix, avec une grosse empreinte carbone et une éthique douteuse, pour nous rapporter une nouvelle source de financement avec une marge minime.

- › Fin de l'Assemblée Générale à 13h00.

A Nantes, le 31 janvier 2023.



*Damien LOZACH
Secrétaire AIESB*



*Sophie GRINCOURT
Présidente AIESB*

› **Annexe**

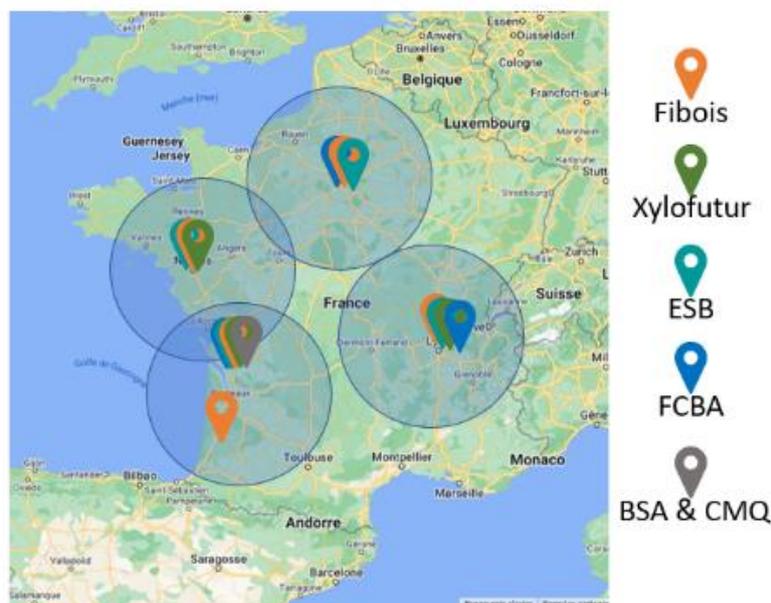
- › Présentation et intervention de Antoine Lebeau, représentant Arnaud Godevin, directeur de l'ESB
 - › Projet UP'FIB
 - › Fonds de dotation : Easier Studies

› **Projet UPFIB - Union Pour la Formation des Industries des Biosourcés**



- › Porteurs
 - ESB
- › Partenaires
 - Campus des Métiers et des Qualifications de Nouvelle Aquitaine, FCBA, Fibois Auvergne Rhône Alpes, Fibois Ile de France, Fibois Landes de Gascogne, Fibois Nouvelle Aquitaine, Fibois Pays de la Loire et Xylofutur
- › Associés
 - Bordeaux Sciences Agro
- › Ambitions :
 - Inciter les jeunes issus des formations générales et technologiques à choisir le bois pour leur poursuite d'études :
 - Faire connaître le champs des possibles
 - Proposer une offre de formations complète (initiale et continue) adossées à des équipements
- › 1 projet et 5 actions
 - › Produire et diffuser des solutions Bas Carbone innovantes
 - › Mettre en place et faire vivre un Think tank national sur la forêt, les concurrences d'exploitations endogènes, les concurrences d'exploitation exogènes, les enjeux du réchauffement climatique, de l'eau, et de la biodiversité et du stockage carbone
 - › Concevoir et animer des Workshops notamment avec établissements tiers (Lycées, architectes, ingénieurs...)
 - › Accueillir ingénieur, designer ou architecte en résidence pour créer / développer des solutions Bas Carbone Innovantes, encadrer les travaux de groupes, accompagner ponctuellement des projets d'entreprises...
 - › Compléter l'offre de formation initiale Bois et Bas Carbone
 - › Créer et déployer la formation propédeutique de type ATS en alternance pour des apprentis issus de BTS souhaitant continuer leurs études en approfondissant leurs connaissances scientifiques.
 - › Créer (Foresterie et Négoce) deux nouveaux parcours de Bachelor et déployer les deux parcours Bachelor de l'ESB existants (Transition numérique de la production et Conducteur de Chantier Bas Carbone) a destination des élèves issus de formations générales ou technologiques.
 - › Concevoir et mettre en œuvre des modules de type UE pour établissements tiers afin de faire découvrir les matériaux biosourcés à des étudiants éloignés de ces matériaux
 - › Déployer une offre de formations qualifiantes
 - › Créer et déployer des modules de formation continue pour des salariés ou des personnes en reconversion
 - › Créer et déployer des modules de formations qualifiantes (CQP) en partenariat avec les organisations professionnelles.
 - › Travailler l'attractivité des formations avec les entreprises
 - › Construire et déployer un plan d'actions pour l'attractivité des formations bois
 - › Créer un ensemble d'évènements de sensibilisation centrés sur le grand public et les métiers du bois

- › Créer des animations (webinaires, offre d'accompagnement individualisé, conférences...) sur la marque employeur, notamment lors des événements professionnels (CIB, Woodrise...). Cette thématique pouvant aussi faire l'objet de modules de formation continue.
- › Community management permanent, avec les médias des candidats (TikTok, Twitch...) pour valoriser toutes les fonctions de la forêt et le bois. L'objectif est d'orienter les jeunes vers des formations auxquelles ils ne pensent pas par méconnaissance.
- › Proposer des outils pédagogiques, des lieux et équipements modernes
 - › Dupliquer et faire vivre Matériauthèques et Soluthèques afin d'apporter aux apprenants des exemples de solutions tant en termes de matériaux que de principes constructifs.
 - › Doter les plateaux d'équipements modernes (machines à CN, Fablab, robotique, espace de réalité augmentée / virtuelle...) tant pour améliorer le niveau de formation que pour contribuer à donner une image moderne à ces formations.
 - › Former les formateurs
 - › Constituer et animer une plateforme numérique de ressources pédagogiques ouverte à tous (tutoriels, plans en open source...)
- › Animer le projet
 - › Faire vivre le consortium
 - › Animer les réseaux (France et international), notamment de la R&D pour composer les équipes, faire connaître les initiatives et les actions menées



Quid de l'extension aux autres régions concernées, voire d'une diffusion nationale ?

- › Up FIB est déjà une répliation :
 - › *Le projet repose sur des actions existantes, déjà portées par les membres du consortium répartis dans l'une ou l'autre des régions*
 - › *Up FIB propose de les généraliser et de les coordonner à l'échelle nationale sur base de « référentiels »*
 - › *Un rayonnement de 200 km sur 4 régions permet de couvrir près de 70 % du territoire national dans un premier temps.*

- › **Etat d'avancement :**
 - › *Financement annoncé de 10 M€ sur 5 ans*
 - › *Accord de consortium en cours*
 - › *Ouverture de 2 sites :*
 - › *Versailles (Grande Ecurie du Roi, face au Château) et Lyon (Dans les locaux d'une autre école d'ingénieur ISARA et aux Grands Ateliers de l'Île d'Abeau)*
 - › *Déploiement de l'offre Bachelor uniquement - un titre et trois parcours : Production / Construction / Commerce*
 - › *Premiers recrutements en cours*



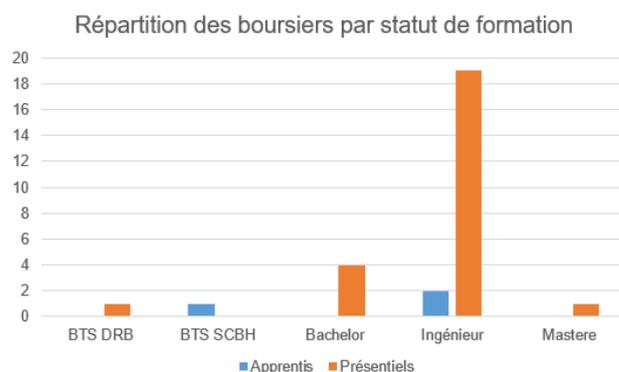
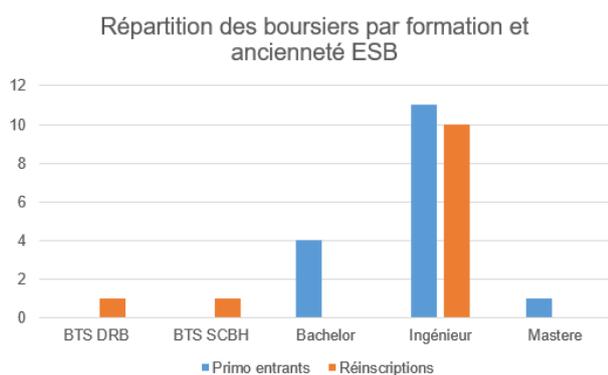
› **Fonds de dotation : Easier Studies**

Donner à chacun une chance de façonner un monde plus durable grâce au matériau bois et biosourcés

- › **Un constat inquiétant... du côté des étudiants :**
 - › 60% des répondants indiquent se sentir psychologiquement en mauvaise santé,
 - › 53% disent devoir travailler pour vivre.
 - › 68% d'entre eux indiquent que la dimension financière a été frein à l'entrée à l'ESB.
Selon des enquêtes menées en avril 2020 (1 et 2) et avril 2022 (3) auprès des étudiants ESB
- › **De nombreuses opportunités du côté des entreprises**
 - › De nombreuses offres d'emploi disponibles.
 - › A des fonctions opérationnelles et stratégiques : innovation, RSE, matériaux biosourcés, développement, commerce, BE, production, construction.
 - › Des entreprises prêtes à aider et soutenir les étudiants.
- › **Les réponses apportées par le fonds**
 - › Réunir les conditions matérielles et psychologiques favorables aux études à l'ESB
 - › Apporter une aide financière aux candidats et étudiants l'ESB
 - › Apporter un soutien moral réconfortant
- › **Le fonds de dotation**
 - › 2 mécènes fondateurs, ainsi que l'ESB, s'associent afin de créer un fonds de dotation en juin 2022
 - › **Composition du Bureau :**
 - › Président : Pierre Gautron, Président de A JAMES
 - › Trésorier : Marc Meunier, Président du Groupe ISB
 - › Secrétaire : Jacques Bouillot, Président ESB
 - › **Conseil d'Administration :** Bureau, Association des Diplômés de l'ESB – AIESB, Association Elèves
- › **L'ambition du fonds de dotation**
 - › Réunir tous les moyens nécessaires afin de s'assurer que la pression financière n'empêche pas les étudiants de suivre une formation de Bac +2 à Bac +5 à l'ESB dans de bonnes conditions.

- › Répondre aux besoins des entreprises en formant les futurs acteurs de la filière bois que sont les diplômés des différentes formations de l'ESB.
 - › Apporter notre contribution aux enjeux de société liés à la transition écologique et sociale
 - › Partager et incarner les valeurs du fonds entre les étudiants et les entreprises
- › Bilan 1^{ère} commission de bourses (Juillet 22)
 - › Fonds disponibles
 - › Les fonds dont dispose cette commission sont de 56 000 € répartis comme suit :
 - › Reliquat de collecte 21-22 ESB : 14 000 €
 - › Dotation EASIER Studies : 42 000 €
 - › Principes retenus :
 - › Anonymat de la sélection
 - › Critères académiques et sociaux au moyen d'un dossier de demande de bourse composé d'un budget, d'un argumentaire et de pièces complémentaires (Avis d'imposition, bulletins de crédits...)
 - › Bourse de 2000 € afin d'avoir un impact significatif et sur la durée de la formation
 - › Toutes formations et statuts sont a priori éligibles, c'est la situation financière globale de l'étudiant qui sera étudiée.

Résultats de la sélection



- › Bilan campagne digitale décembre 2022

Données collecte particuliers	2020	2021	2022
Collecte en €	1970	8200	1816
Nombre donateurs	16	43	17
Don moyen en €	123	191	107
% donateurs N-1		9%	94%

- › Campagne de collecte 2023
 - › Janvier-Mars : Prolongation campagne digitale sur le trimestre pour atteindre objectif en s'appuyant sur relais AIESB : Newsletter en janvier et Emailing en février
 - › Janvier : Finalisation liste des prospects et contreparties
 - › Février - Juillet : Prise de contact avec prospects selon différentes modalités
 - › Mars-Avril : Présenter le fonds auprès des syndicats professionnels
 - › Mai : Conférence de presse à Paris

Nous remercions Antoine Lebeau pour sa présence et son intervention.